**Aplicação Alvo:** [**Vagas de Emprego Grátis | Infojobs**](https://www.infojobs.com.br/)

### **1. Identificação e Mapeamento dos Cenários de Testes Possíveis**

#### ***Funcionalidades principais da aplicação InfoJobs***

1. **Cadastro de Usuário**
2. **Login**
3. **Pesquisa de Vagas**
4. **Candidaturas a Vagas**
5. **Gestão de Perfil**
6. **Avaliações de Empresas**

#### ***Cenários de Testes Possíveis***

##### **Testes Funcionais**

* Validação do fluxo de cadastro para novos usuários.
* Validação do fluxo de login com credenciais válidas e inválidas.
* Verificação da funcionalidade de pesquisa de vagas.
* Verificação da funcionalidade de candidatura.
* Validação da gestão de perfil de usuário.
* Validação da funcionalidade de avaliações das empresas.

##### **Testes de Usabilidade**

* Mensagens de erro úteis e informativas.
* Clareza das opções de busca e filtros possíveis.
* Navegabilidade entre as páginas da aplicação.

##### **Testes de Compatibilidade**

* Testes em diferentes navegadores (Chrome, Edge, Firefox).
* Testes em dispositivos desktops e móveis.

##### **Testes de Desempenho**

* Tempo de carregamento das principais páginas da aplicação.
* Medição de performance ao aplicar filtros que retornam muitos resultados.

##### **Testes de Segurança**

* Teste de campos de entrada contra códigos maliciosos.
* Teste de proteção de dados sensíveis (informações do candidato, senha, login).

### **2. Estratégia de Testes**

1. **Testes Manuais e Automatizados:**
   1. Os testes manuais serão para os cenários que requerem interação visual e validação de interface.
   2. Os testes automatizados serão para os cenários repetitivos e de regressão, utilizando ferramentas como Selenium.
   3. Os testes de desempenho podem ser feitos utilizando o JMeter.
   4. Os testes de segurança serão feitos pela equipe de Segurança de TI.
2. **Ferramentas e Frameworks:**
   1. **Selenium WebDriver**: Para automação dos testes de interface.
   2. **Postman/REST Assured**: Para testes de API caso sejam fornecidos endpoints para vagas e cadastros.
   3. **JMeter**: Para testes de desempenho e carga.
3. **Execução Multiplataforma:**
   1. Realizar os testes em diferentes navegadores e dispositivos (Web e Mobile).
4. **Estratégia de Priorização:**
   1. Priorizar fluxos críticos como login, cadastro, e aplicação às vagas.
   2. Testes de usabilidade e performance realizados após estabilização dos fluxos funcionais.

### **3. Plano de Teste**

**Objetivo:** Garantir que os fluxos principais estejam funcionando corretamente, sejam seguros e de fácil navegação.

#### ***Escopo***

1. **Login e Cadastro:** Validação para candidatos.
2. **Busca e Filtros:** Garantir que retornem resultados relevantes.
3. **Candidaturas:** Certificar que o processo esteja fluido e rastreável pelo candidato.
4. **Avaliações das Empresas:** Checagem de informações exibidas e avaliar empresa.

#### ***Cronograma***

* **Semana 1:** Testes manuais básicos e mapeamento inicial de bugs.
* **Semana 2:** Criação e execução de testes automatizados para fluxos repetitivos.
* **Semana 3:** Testes de desempenho e segurança.  
    
  Importante: Quando houver oportunidade, tarefas podem (e devem) ser paralelizadas.

#### ***Critérios de Aceitação***

* Fluxos funcionais completos sem erros críticos.
* Páginas carregando em menos de 2 segundos para usuários comuns.
* Dados sensíveis protegidos e respeitando a LGPD.

### **4. Identificação de Eventuais Bugs**

Durante a execução dos testes, bugs podem incluir:

* **Erros no login:** Mensagens de erro genéricas ao inserir credenciais inválidas.
* **Falha no upload de currículo:** Arquivos incompatíveis não gerando mensagem de erro clara e objetiva.
* **Pesquisa com filtros:** Conflito de múltiplos filtros resultando em problemas na pesquisa e/ou retorno incorreto.
* **Problemas de responsividade:** Layout não adaptável em dispositivos móveis.

### **5. Melhorias Identificadas**

1. **Usabilidade:**
   1. Poderia ter uma única tela para login, que solicite e-mail e senha.
   2. Identificar todos os campos obrigatórios para cadastro de forma visual, não apenas ao clicar em salvar o currículo fazendo com que o usuário tenha que revisar todo o formulário.
   3. Adicionar guias rápidas e/ou tutoriais para novos usuários.
2. **Desempenho:**
   1. Otimizar filtros para grandes volumes de dados.
   2. Reduzir o tempo de carregamento de páginas críticas.
3. **Compatibilidade:**
   1. Garantir responsividade total em dispositivos móveis, especialmente em telas menores.

### **6. Parecer sobre a Aplicação**

A aplicação web InfoJobs é funcional nos navegadores Edge, Chrome e Firefox. Oferece uma experiência aceitável para os usuários. Algumas mensagens de erro podem ser mais claras e o tempo de carregamento pode melhorar. Há espaço para melhorias em usabilidade, desempenho e compatibilidade.